

Quereinsteiger:innen (w/m/d)

für unsere Wohnangebote | in Teil- und Vollzeit | unbefristet



Wir, die „IGL“ - In der Gemeinde leben gGmbH, engagieren uns seit 2001 in Düsseldorf für die Unterstützung von Menschen mit Behinderung sowie Menschen mit erworbener Hirnschädigung. Bei unserer Arbeit setzen wir auf die Einbindung unserer Klient:innen, Mitarbeiter:innen und Partner:innen, weil wir davon überzeugt sind, dass Inklusion und Partizipation uns erfolgreicher machen. Wir ermutigen unsere Mitarbeiter:innen dazu, sich aktiv einzubringen und Ideen umzusetzen.

Für unsere Wohnstandorte Nord, Mitte und Süd suchen wir unbefristet Mitarbeiter:innen (m/w/d) im Quereinstieg mit bis zu 39 Stunden.

Das sind Ihre Aufgaben:

- Sie unterstützen Menschen mit kognitiven Beeinträchtigungen und/oder erworbener Hirnschädigung und helfen bei der Strukturierung des Alltags.
- Sie arbeiten partizipativ in einem multiprofessionellen Team und mit den Klient:innen vor Ort an der Umsetzung der UN-BRK.
- Sie organisieren unterschiedliche Hilfen.

Das bringen Sie mit:

- Sie verfügen über persönliche Kompetenzen im Umgang mit Menschen mit kognitiven Beeinträchtigungen und/oder erworbenen Hirnschädigungen (Vorerfahrungen sind nicht zwingend notwendig).
- Sie sind bereit, ein bestehendes Team mit Ihrer Persönlichkeit zu ergänzen.
- Sie verfügen über ein hohes Maß an sozialer Kompetenz.
- Sie zeigen eigenverantwortliches Selbstmanagement und zeichnen sich durch Zuverlässigkeit und Flexibilität aus.
- Sie sind je nach Einsatzort bereit, auch im Schichtdienst zu arbeiten (Früh- und Spätdienste, inkl. Wochenenden).

Darauf können Sie sich freuen:

- Unsere Unternehmenskultur ermutigt Sie dazu, in neue Richtungen zu denken und zu handeln. Wir sind ein Ort der Vielfalt und sozialer Innovationen, der sich durch partizipative und interdisziplinäre Zusammenarbeit und das Erkennen neuer Perspektiven auszeichnet.
- Wir bieten Ihnen eine faire und angemessene Bezahlung gemäß Tarifvertrag (BAT-KF) und tolle Zusatzleistungen, darunter eine arbeitgeberfinanzierte Altersvorsorge (KZVK), ein Job-Ticket und die Möglichkeit zum Fahrradleasing.
- Ihre Work-Life-Balance liegt uns am Herzen: Mit 30 Tagen Urlaub plus Arbeitsbefreiung an Heiligabend und Silvester (bzw. Ausgleichstage) übertreffen wir die gesetzlichen Mindeststandards. Flexible Arbeitsmodelle, Arbeitszeitkonten für Sabbaticals und Vorruhestand sowie eine generelle Unternehmenskultur, die Ihre Bedürfnisse berücksichtigt, sind weitere Beispiele.
- Gerne helfen wir Ihnen auch dabei, Perspektiven für Ihre persönliche und berufliche Zukunft zu entwickeln und unterstützen Sie während Ihrer Ausbildung (beispielsweise zur/zum Heilerziehungspfleger:in), bzw. durch Fort- und Weiterbildungen.

Weitere Informationen:

- Beginn: ab sofort (oder nach Vereinbarung)
- Schwerbehinderte Bewerber:innen werden bei gleicher Eignung unter Berücksichtigung des Arbeitsplatzes bevorzugt behandelt.
- Uns ist wichtig, dass Sie sich mit den christlichen Werten verbunden fühlen.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung an:

Ivona Protic-Specht
In der Gemeinde leben gGmbH
Ludwig-Erhard-Allee 14
40227 Düsseldorf
ivona.protic-specht@igl-duesseldorf.de